

MINUTĂ
încheiată astăzi 31 martie 2023

Ora și locul de desfășurare: 10, Sala „Vasile Lucaciu” din Palatul Administrativ, municipiul Baia Mare.

Sunt prezenți 11 membri titulari/supleanți și 7 înlocuitori din cei 23 ai comisiei, respectiv:

Din partea administrației:

- Instituția Prefectului-Județul Maramureș,
- Direcția Județeană pentru Cultură Maramureș,
- Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș,
- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș,
- Casa Județeană de Pensii Maramureș,
- Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Maramureș,
- Direcția Județeană de Sport Maramureș,
- Administrația Județeană a Finanțelor Publice Maramureș,
- Direcția pentru Agricultură Județeană Maramureș,
- Direcția Județeană de Statistică Maramureș,
- Agenția pentru Protecția Mediului Maramureș,
- Inspectoratul Școlar Județean Maramureș

Din partea sindicatelor:

- C.N.S.L.R.-Frăția, Filiala Maramureș,
- UST „Cartel Alfa,, Filiala Maramureș,
- Blocul Național Sindical-Filiala Maramureș,
- Confederația Sindicatelor Democratice din România-Filiala Maramureș

Au lipsit:

- Consiliul Județean Maramureș,
- Direcția de Sănătate Publică Maramureș,
- Confederația Sindicală Națională Meridian, Filiala Maramureș,
- Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România-CONPIROM, Filiala Maramureș,
- Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România-CNIPMMR, Filiala Maramureș,
- Confederația Patronală Concordia, Filiala Maramureș

De asemenea, sunt prezenți, în calitate de invitați, reprezentanții Camerei de Comerț și Industrie Maramureș, Asociației Întreprinzătorilor Maramureș și Uniunii Generale a Industriașilor din România (U.G.I.R.), Filiala Maramureș.

Ședința a fost deschisă și prezidată de domnul Prefect Rudolf Stauder.

Domnul Prefect a supus spre aprobare minuta ședinței din data de 3 februarie 2023 și propunerile de pe ordinea de zi, respectiv:

1. Analiza principalilor indicatori economico-sociali ai județului Maramureș în anul 2022. Date privind populația rezidentă a județului Maramureș, în volum, structură și evoluție, conform rezultatelor provizorii ale Recensământul Populației și Locuințelor runda 2021-temă propusă de Instituția Prefectului-Județul Maramureș.

2. Probleme sesizate de Sindicatul din Învățământul Preuniversitar „Spiru Haret” Maramureș-temă propusă de CNSLR „Frăția”, Filiala Maramureș.

3. Problema salarizării personalului din cadrul Institutului Național de Statistică și a Consiliului Național pentru Studiarea Arhivelor Securității-temă propusă de Uniunea Sindicală Teritorială “Cartel Alfa”, Filiala Maramureș.

4. Diverse. Membrii Comisiei de Dialog Social Maramureș au aprobat minuta ședinței din data de 3 februarie 2023.

Nu au fost propuneri pentru suplimentarea ordinii de zi, aceasta a fost supusă la vot și aprobată în unanimitate.

Dl. Prefect: a dat cuvântul domnului Marius Pop, Director Executiv Adjunct al Direcției Județene de Statistică Maramureș pentru a prezenta materialele aflate la primul punct al ordinii de zi.

Dl. Marius Pop: a prezentat datele generale despre județul Maramureș aferente anului 2022, Produsul Intern Brut, numărul și structura operatorilor economici, resursele de muncă din punct de vedere al ocupării, șomajul, evoluția principalilor indicatori economici, comerțul exterior, investițiile, construcțiile, turismul, agricultura, prețurile de consum ale populației, câștigurile salariale, indicatorii sociali, pensionarii. Apoi, a prezentat date privind populația rezidentă a județului Maramureș, în volum, structură și evoluție, conform rezultatelor provizorii ale Recensământul Populației și Locuințelor runda 2021. A mulțumit Instituției Prefectului pentru sprijinul acordat pe parcursul desfășurării recensământului.

Dl. Prefect: referitor la situațiile în care unii cetățeni au refuzat să fie recenzați, cine trebuia să aplice sancțiunile ?

Dl. Marius Pop: legea este foarte ambiguă; în țară s-au aplicat cam două-trei amenzi pentru refuz. Detaliază asupra situațiilor cu care s-au confruntat recenzorii în teren care au condus, în ultimă instanță, la nerealizarea recenzării în unele cazuri.

Dl. Prefect: dă cuvântul, în continuare, domnului Daniel Florin Pop, Președinte al Sindicatului din Învățământul Preuniversitar ”Spiru Haret” Maramureș, Vicepreședinte al CNSLR-Frăția, Filiala Maramureș.

Dl. Daniel Florin Pop: a arătat, înainte de toate, că sindicatul va declanșa greva generală în învățământ luna viitoare. Problemele acute, necesar a fi rezolvate urgent pot fi soluționate prin: susținerea unei inițiative legislative având ca principal obiect de reglementare modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv a Capitolului I din Anexa nr. I la aceasta-Familia ocupațională de funcții bugetare

„Învățământ”, în sensul majorării coeficienților salariilor de bază din anexă; acordarea unor drepturi salariale specifice personalului din învățământ (spor de solicitare neuropsihică, spor de stabilitate, spor pentru complexitatea muncii); majorarea cu 10%, începând cu data de 1 martie 2023, a cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din învățământ față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022; susținerea proiectului de lege pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, având ca obiect, între altele: reglementarea concretă a duratei concediului de odihnă pentru personalul de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar; consacrarea legislativă a dreptului personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control de a se pensiona cu trei ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare fără diminuarea cuantumului pensiei și fără ca aceasta să fie considerată pensionare anticipată (dacă are o vechime în învățământ de cel puțin 34 de ani); acordarea sporurilor pentru condiții de muncă convenite personalului didactic (în baza HG nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „învățământ”), personalului nedidactic din învățământul preuniversitar (în baza HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală) și personalului nedidactic din instituțiile și unitățile care funcționează în subordinea directă a Ministerului Educației Naționale (în baza HG nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală)-practic personalul din învățământ este singura categorie de salariați din sectorul bugetar care nu beneficiază de plata sporurilor pentru condiții de muncă; decontarea integrală a cheltuielilor de navetă pentru personalul din învățământ, potrivit legislației în vigoare; plata integrală și la termen a tranșelor din diferențele salariale stabilite prin hotărâri judecătorești în favoarea salariaților din învățământ, conform prevederilor legale aplicabile în materie precum și plata integrală și la timp a salariilor. Revenind la anunțul privind greva generală, sindicaliștii vor recurge la aceasta având în vedere scăderea semnificativă a puterii de cumpărare, neacordării drepturilor prevăzute de legislația în vigoare, anomaliilor existente referitoare la salarizarea personalului de conducere, existența unei baze materiale precare. Solicită ca aceste lucruri să fie transmise și parlamentarilor aleși ai județului Maramureș.

Dl. Prefect: îl informează pe domnul Pop asupra faptului că, în baza solicitării sindicatului, a înaintat la data de 16 martie 2023, parlamentarilor județului Maramureș sinteza cuprinzând propunerile sindicale comune referitoare la Legea învățământului preuniversitar care sunt necesar a fi susținute în Parlament

precum și lista cu probleme aduse în atenția Comisiei de Dialog Social a județului Maramureș. De asemenea, au fost informați asupra acestui demers precum și a problematicii miniștrii Muncii și Solidarității Sociale și Educației. Totodată, referitor la baza materială, consideră că au fost făcute multe investiții pe această componentă în acești ani, ceea ce ar trebui învederat este, poate, faptul că multe dintre acestea sunt nefolosite, făcând trimitere aici la laptopuri, tablete, etc care nu au fost distribuite elevilor în județul Maramureș. Dă cuvântul, în continuare, domnului Gheorghe Florin Hossu Președinte, UST „Cartel-Alfa” Filiala Maramureș.

Dl. Gheorghe Florin Hossu: mulțumește domnului Prefect pentru participarea la ședința de alegeri pentru biroul executiv al filialei județene.

Dl. Nicolae Mureșan: Supleant UST “Cartel Alfa”, Filiala Maramureș, Președinte al Sindicatului din Administrație Maramureș, arată că personalul Institutului Național de Statistică este, în ciuda importanței activității desfășurate, mai slab remunerat decât personalul din alte autorități și instituții publice, deși îndeplinește sarcini similare și foarte complexe cum ar fi cercetările statistice de interes național de tipul recensămintelor populației și locuințelor, recensămintelor agricole sau al altor cercetări statistice de mare volum. În esență, personalul INS și al direcțiilor teritoriale de statistică a fost salarizat în perioada 2014-2021 în baza Legii-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare precum și a OUG nr. 83/2014 prin care s-a realizat o salarizare unitară pentru tot personalul INS (atât central cât și teritorial) la nivelul funcțiilor publice din Secretariatul General al Guvernului, care este ordonatorul principal de credite. Începând cu anul 2018, salarizarea personalului s-a realizat conform Legii-cadru nr. 153/2017, care a produs o discriminare majoră și nejustificată între personalul INS sediul central și cel al direcțiilor teritoriale de statistică, prin încadrarea funcțiilor pe anexe și grile de salarizare diferite, respectiv centrale și teritoriale, în condițiile în care direcțiile teritoriale de statistică sunt cuprinse în organigrama INS. Reglementarea succesivă și necorelată din domeniul salarizării a condus în timp la crearea unor diferențe salariale nejustificate, care se regăsesc și la nivelul INS și al direcțiilor regionale și județene de statistică. Astfel, analizând sistemul de salarizare al personalului plătit din fonduri publice la nivelul INS, se poate lesne observa existența unor diferențe de salarizare între personalul de același grad, gradație, vechime în muncă și în specialitate, diferențe provenite și din faptul că o parte dintre aceștia au obținut hotărâri judecătorești definitive, pentru asimilarea cu drepturile salariale la nivel maxim plătite la nivel de ordonator de credite. Și la ora actuală pe rolul instanțelor de judecată se află un număr semnificativ de dosare, în care INS are calitatea de pârât, având ca obiect acordarea de drepturi salariale prin raportare la considerentele jurisprudenței pronunțate în materie. Absența unui sistem motivațional consistent pentru personalul INS li cel al direcțiilor teritoriale de statistică face foarte dificil demersul de atragere a personalului cu o înaltă pregătire profesională sau păstrarea experților calificați și cu experiență, motiv pentru care INS și direcțiile sale teritoriale se confruntă cu o lipsă acută de personal specializat permanent sau temporar. În cadrul instituției, în ultima

perioadă de timp, mai ales pe fondul deteriorării puterii de cumpărare a populației, s-au înregistrat proteste masive, devenite notorii prin difuzarea lor în mass-media, acestea urmând a culmina chiar și cu o grevă, care ar periclita activitatea INS. Prin urmare, pentru desfășurarea în bune condiții în continuare a activității de la nivel de INS și a direcțiilor regionale și teritoriale de statistică, pentru prevenirea unor noi litigii generatoare de cheltuieli de judecată suplimentare, actualizarea sumelor datorate cu indicele prețurilor de consum și dobânzi penalizatoare, solicită reglementarea printr-un proiect de ordonanță de urgență a următoarelor aspecte care să ducă la soluționarea problemelor de salarizare existente: salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Institutului Național de Statistică să se stabilească la nivelul maxim de salarizare din cadrul familiei ocupaționale respectiv al Secretariatului General al Guvernului; salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul direcțiilor teritoriale de statistică să se stabilească la nivelul corespunzător, pentru administrația publică centrală și implicit egal cu salariile din sediul central; personalul care ocupă funcțiile publice de director executiv și respectiv de director executiv adjunct din cadrul direcțiilor teritoriale de statistică să fie salarizat la nivelul de salarizare stabilit potrivit pct. 1 pentru funcțiile publice de director și respectiv director adjunct din cadrul Institutului Național de Statistică; funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică să beneficieze, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

Dl. Prefect: în încheiere, mulțumește tuturor participaților pentru prezență și declară întâlnirea închisă.

Prefect
Rudolf Stăuder



Întocmit:
Adrian Tânjală