

MINUTĂ
încheiată astăzi 3 februarie 2023

Ora și locul de desfășurare: 11, Sala „Bogdan Vodă” din Palatul Administrativ, municipiul Baia Mare. Sunt prezenți 15 membri titulari/supleanți și 7 invitați din cei 24 ai comisiei.

La lucrările ședinței au fost invitați să participe parlamentarii aleși ai județului Maramureș, dintre aceștia fiind prezenți domnii senatori Dan Ivan și Cristian Augustin Niculescu Țâgârlaș precum și domnii deputați Florin Alexandru Alexe, Călin Ioan Bota, Nicolae Miroslav Petrețchi și Gabriel Valer Zetea. Au fost reprezentați domnii deputați Norbert Apjok și Brian Cristian. De asemenea, a fost invitat domnul Ștefan Lupșa, Președinte al Consiliului județean al pensionarilor și al persoanelor vârstnice din județul Maramureș, acesta fiind prezent.

Ordinea de zi a cuprins următoarele:

1. Supunerea spre aprobare a propunerii de nominalizare a unor persoane care să participe la ședințele Comisiei de Dialog Social a județului Maramureș în calitate de invitați nepermanenți, în măsura în care ordinea de zi prezintă interes în domeniile lor de activitate (conform anexei 1 a ordinii de zi). Acest demers este în acord cu cele prevăzute în proiectul Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de Dialog Social a județului Maramureș precum și în adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 47/FOG/30.01.2023 conținând lista confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, conform Legii nr. 367/2022 privind dialogul social;

2. Adoptarea Regulamentului de funcționare a Comisiei de Dialog Social a județului Maramureș;

3. Prezentarea și dezbateră problematicei partenerilor sociali;

4. Diverse.

• Stabilirea unui calendar estimativ al ședințelor CDS precum și propuneri de tematici care urmează a fi abordate în cadrul acestora, pentru anul 2023.

Dl. Prefect: deschide ședința salutând pe cei prezenți. De mult timp se preconizase realizarea unei întâlniri care să reunească CDS, reprezentanții Consiliului județean al persoanelor vârstnice cu parlamentarii județului pentru a dezbate problemele cu care se confruntă și pentru a veni în întâmpinarea lor cu soluții. Supune la vot propunerea formulată la punctul 1, respectiv aceea de participare la ședințele Comisiei de Dialog Social a județului Maramureș în calitate de invitați nepermanenți a domnilor Florentin Nicolae Tuș, Președinte al Camerei de Comerț și Industrie Maramureș; Constantin Cucoșel, Președinte al Uniunii Generale a Industriașilor din România (U.G.I.R.), Filiala Maramureș; Flaviu Leșe, Președinte al Consiliului Director al Asociației Întreprinzătorilor Maramureș (AIM). Votul a fost unanim „pentru”. A supus apoi spre adoptare Regulamentul de

funcționare a CDS Maramureș. Votul a fost unanim „pentru”. A dat apoi cuvântul partenerilor sociali pentru prezentarea de propuneri și solicitări.

Dl. Gheorghe Florin Hossu: Președinte, UST „Cartel-Alfa” Filiala Maramureș, arată că a încercat să evidențieze ceea ce consideră că poate fi făcut de către parlamentari pentru membrii de sindicat pe care îi reprezintă, propunând modificări de legislație cu referire la asistenții personali ai persoanelor cu handicap (angajați ai unităților administrativ teritoriale), respectiv a Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. A detaliat asupra contextului și a motivației demersului: în acest moment, prin Legea bugetului, acordarea drepturilor salariale destinate acestei categorii de lucrători provine din două părți-una, de până la 90%, se primește prin Ministerul Finanțelor, iar diferența, de regulă 10%, provine din fondurile proprii ale UAT. Ținând cont de faptul că în fiecare an asistenții personali își primesc salariile cu întârziere (mai ales în ultimele luni ale anului), se propune ca întreaga sumă ce reprezintă drepturile salariale ale asistentului personal să fie încasată de la Ministerul Finanțelor, urmând ca UAT-urile să aloce acel procent de 10% în contul Ministerului Finanțelor la sfârșitul fiecărui an. Propune ca, pe viitor, salariile asistenților personali să fie plătite de o altă entitate, instituție de prestări sociale, pe care nu dorește să o nominalizeze. Prin întârzierile la plata salariilor acestei categorii socioprofesionale se aduce o jignire nu doar acestor oameni cât și muncii parlamentarilor, a celor ce elaborează și votează legi. Este o situație interesantă ținând cont de prevederile Legii bugetului de stat, respectiv sunt UAT-uri care pot contribui cu mai mult de 10% iar altele, de regulă, nu alocă nici măcar cei 10%, fiind mai „slăbuțe” financiar, în cazul lor întâlnindu-se și numărul de asistenți personali cel mai mare. Îi roagă pe parlamentari să analizeze propunerea mai sus menționată pentru a se depăși umilința care i se face asistentului personal, acesta fiind 24 de ore din 24 lângă bolnav. Urmărind Legea nr. 448 vom vedea că în condițiile în care un asistent personal vrea să meargă în concediu, UAT-ul trebuie să pună la dispoziția persoanei bolnave un înlocuitor sau să plătească o indemnizație egală cu salariul net al asistentului personal pentru ca aceasta din urmă să-și găsească un înlocuitor. Este fals, câți asistenți personali pleacă în concediu și își lasă bolnavul ? Și aici va pregăti o modificare legislativă care să limpezească aceste lucruri. Când discutăm despre persoane cu dizabilități să venim și cu propuneri, completări întrucât sunt unele inechități care se pot repara. Va face în așa fel încât să ajungă la fiecare cabinet parlamentar din județ pentru a prezenta pe larg problematica, azi expunând obiectivul general pe acest subiect. Cum nu crede că aceste lucruri pot fi realizate în scurt timp, pentru finalul anului, când ar urma să se lucreze pe Legea bugetului de stat pentru anul 2024 să eliminăm acest 90% cu 10%, să primească UAT-urile 100% pentru această categorie de lucrători. Și mai este o problemă, în condițiile în care UAT-urile contribuie cu mai mult decât prevede Legea bugetului, atunci excedentul să se întoarcă la acele UAT-uri, pentru că sunt și UAT-uri care profită de situație, de faptul că la final de an oricum se primesc sumele pentru plata salariilor acestei categorii de la bugetul de stat și își pot permite să rădă de cei care au avut grijă să plătească la timp, din fonduri

proprii, asistenții personali. Va lua datele de contact ale parlamentarilor pentru a discuta ulterior, pe larg, asupra acestor probleme. Puteți interveni pentru a face aceste modificări legislative în beneficiul acestei categorii de lucrători. Pe de altă parte, a oferit parlamentarilor niște materiale în vederea susținerii și inițierii de amendamente privind modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Acestea vizează: Anexa II, Subcapitolul 3.1 poziția 1, Director S salariul grad I 5791, coeficient 2,32, salariul grad II 7782, coeficient 2,01 propunerea fiind echivalarea cu poziția Anexa VIII Subcapitolul II salarii pentru personalul din unitățile teritoriale a)funcții publice de conducere poziția 1 director general, comisar general prim adjunct S, salariul grad I 8375 coeficient 3,35, salariul grad II 9283, coeficient 3,71; Anexa II Subcapitolul 3.1 poziția 4, șef centru, salariul grad I 5315, coeficient 2,13, salariul grad II 6750, coeficient 2,70 propunerea fiind echivalare cu poziția Anexa VIII Subcapitolul II, salarii pentru personalul din unitățile teritoriale a)funcții publice de conducere poziția 5, șef serviciu, comisar șef divizie secție S salariul grad I 7164 coeficient 2,87, salariul grad II 7871 coeficient 3,15; Anexa II, Subcapitolul 3.2 poziția 45, părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist coeficient de salarizare 1,01 propunerea fiind echivalare cu poziția Subcapitolul 3.3 salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență I infirmieră coeficient salarizare 1,42; Anexa II Capitolul II art. 14 alin. (1) g) „pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază” propunerea fiind „pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de 7,5% din salariul de bază”. Le mulțumește parlamentarilor, îi roagă să rămână la fel de deschiși și să încerce să facă aceste corecții pentru asistenții personali.

Dl. Daniel Florin Pop: Prim-Vicepreședinte al CNSLR „Frăția”, filiala Maramureș întreabă cum s-ar prezenta situația dacă sindicatele ar opri lucrul ca în Franța și Marea Britanie, ar trebui ca parlamentarii să caute liderii sindicali și nu invers.

Dl. Cristian Augustin Niculescu Tâgârlaş: arată că problematica asistenților personali este una cunoscută fiecărui grup parlamentar. Ei au fost contactați pe tema încălcărilor prevederilor legale privind salarizarea acestora. Parlamentul își face datoria cuprinzând sumele în buget urmând ca și instituțiile, primăriile în cauză să-și respecte obligațiile de a cuprinde respectivele sume pentru a-și face exercițiul financiar aferent. Acum două săptămâni, independent de această discuție, a discutat cu dna. senator Moș din Bihor referitor la această ambivalență financiară cu 90% și 10%, o struțocămilă financiară care nu a funcționat și nu funcționează. A inițiat deja, și există în dialogul grupului parlamentar al PNL de la Senat un proiect de lege, pe care-l va pune la dispoziție săptămâna viitoare, de susținere a plății asistenților personali de la bugetul de stat, aceasta fiind realizată prin intermediul Poștei Române precum în cazul pensiilor. Puțină lume știe că eforturile pentru elaborarea unei legi se fac în comisiile de specialitate, în comisiile permanente ale Senatului și ale Camerei Deputaților, unde activitatea se desfășoară pe articole,

amendamente, vin sindicatele, patronatele care își exprimă punctul de vedere, acolo se analizează și punctul de vedere, avizul Consiliului economic și social; Consiliul legislativ vine întotdeauna cu un punct de vedere; acolo e adevăratul laborator parlamentar. Încercăm să avem o activitate cât mai intensă, concretă în aceste comisii permanente și să remediem cât mai multe dintre probleme și inechități. Dar suntem și într-o concentrare legislativă foarte complicată, în fiecare săptămână la Comisia juridică a Senatului fiind în dezbateri circa 20 de proiecte de lege, ceea ce este foarte mult. Dacă avem o situație de superlegiferare și trebuie să fim atenți să nu ajungem într-o situație în care să fie atât de multe modificări la corpul principal al structurilor legale. Atunci ar fi dificil și pentru un specialist să interpreteze pe o lege supermodificată. Mulțumesc pentru punctele de vedere exprimate și va analiza împreună cu specialiștii partidului din celelalte comisii parlamentare. Aceste sugestii vor fi preluate într-o anumită măsură iar săptămâna viitoare va contacta UST „Cartel-Alfa”, filiala Maramureș, pentru proiectul de lege.

Dl. Florin Alexandru Alexe: anul trecut a avut această discuție cu dl. Președinte Hossu, cu dna. Senator Moș și cu ceilalți parlamentari din zona de Nord-Vest. Cunoaștem problema, această umilință este evidentă și încercăm să o remediem. E o problemă și cu UAT-urile, care nu sunt vinovate, nu au întotdeauna fondurile necesare și încearcă să găsească soluții. Încercăm să remediem problema mai repede de 2026 întrucât există și un termen pentru realizarea acestei reforme din domeniul dizabilității, acesta fiind 30 iunie 2026.

Dl. Gabriel Valer Zetea: din păcate discutăm acest subiect de foarte mulți ani de zile. Toți cei care am lucrat în administrația publică locală ne-am bătut și am cerut Guvernului descentralizare, competențe care să vină spre autoritățile locale. În ceea ce privește asistența socială aceste competențe au venit în număr foarte mare. Din păcate, funcționarii din ministere atunci când dau avize pe aceste proiecte de descentralizare lasă competența de coordonare la nivelul autorităților locale și mai puțin descentralizează componenta financiară. De aceea, bătălia pentru descentralizare se va da în continuare. Este parțial și vina autorităților locale dar nu de fiecare dată. Știm că sistemul ăsta este fluid, dacă înainte de a se realiza bugetul există un număr de asistenți personali care sunt în evidență, apărând ulterior, pe parcursul anului, noi asistenți care nu sunt cuprinși în buget și toată sarcina rămâne în sarcina autorității locale, a primăriei. Vă dați seama că primăriile nu pot susține un 30 mii de lei suplimentari pe lună, de unele singure. Până la reglarea financiară din luna decembrie primarii trebuie să susțină această cheltuială, neavând fondurile necesare, neavând încasările necesare. Au crescut foarte mult competențele autorităților locale fără a avea banii necesari. De aceea această componentă trebuie soluționată, ori plătește Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială printr-un sistem electronic cu poștă ori, de la începutul anului, să se dea către autoritățile locale sumele în totalitate și la finalul anului se reglează. În acest moment, după cum funcționează lucrurile, Guvernul dă vina pe primari, primarii dau vina pe Guvern. Cel mai mult au de pierdut sunt asistenții personali și primarii. Asistenții personali dau vina pe primari iar nici unul dintre primari nu

dorește să suporte oprobriul. Atât parlamentarii de Maramureș cât și toți parlamentarii din întreaga țară susțin o astfel de inițiativă.

Dl. Prefect: speră ca acest demers să aibă succes întrucât există o majoritate largă pentru susținere.

Dl. Dan Ivan: va discuta această problemă mai pe larg în cadrul întâlnirii la biroul parlamentar cu dl. Președinte Hossu. Mulțumește pentru invitația de participare la această întâlnire.

Dl. Ștefan Lupșor: prezintă solicitările Consiliului Județean al persoanelor vârstnice Maramureș, respectiv majorarea valorii punctului de pensie până când acesta echivalează cu 45% din salariul mediu brut pe economie (cel luat în calcul la fundamentarea bugetului de stat). O primă etapă trebuie realizată în anul 2023 cu o majorare de minim 15% echivalentul inflației pe anul precedent; eliminarea inechităților existente în sistemul public de pensii. Acest lucru s-ar putea realiza rapid în anul 2023 prin recalcularea tuturor pensiilor în conformitate cu Legea nr. 127/2019. Calculul pensiilor în anul 2023 cu indicele de corecție de 1,41 produce și alte inechități pe lângă cele existente în sistemul public de pensii; noua lege a pensiilor să fie unică și valabilă pentru toate categoriile sociale. Prin aceasta s-ar elimina pensiile speciale care, în unele cazuri, pe bună dreptate sunt „nesimțite”. Până la atingerea acestui deziderat s-ar putea aplica imediat un sistem de impozitare progresiv; restituirea CASS-ului reținut în anul 2022 din pensiile care depășesc 4 mii de lei. Acest lucru a fost declarat neconstituțional de Curtea Constituțională în luna decembrie 2022. Alte probleme care preocupă pensionarii: anual, în România se aruncă 2 milioane de tone de alimente. S-ar putea organiza în supermarketuri raioane cu alimente care se apropie de expirarea garanției și acelea ar putea fi date pensionarilor cu pensii mici la prețuri reduse și chiar gratis. Ar putea fi și varianta ca alimentele respective să fie date gratis la cantinele sociale; cupoanele de călătorie neutilizate să fie compensate prin cupoane sau bonuri valorice pentru alimente; sunt tot mai puțini medici de familie și chiar sunt localități fără medic. Consideră că ar fi necesare unele stimulente care să încurajeze această meserie; prețurile la biletele de tratament au crescut în fiecare an, numărul de zile de tratament s-a redus. Consideră că în prețul actual al biletului ar putea fi introdus și transportul în și din stațiune.

Dl. Cristian Augustin Niculescu Țâgârlaș: face unele referiri succinte la câteva dintre problemele ridicate. În ceea ce privește pensiile de serviciu, documentația cu caracter de proiect de lege a ajuns în Senat, va trebui elaborat un raport și apoi dezbateri pentru ca pe la mijlocul lunii martie să fie sesizată Camera Deputaților ca și cameră decizională. Există o anumită furie de sistem întrucât sunt multe sindicate pe ramuri (din ministerele afacerilor interne și ale apărării naționale) care au anumite solicitări care nu au fost pe deplin exprimate în acest proiect de lege. Deci, e clar că această problemă se încearcă a fi rezolvată de către Guvern în acest an. Referitor la restituirea CASS-ului, acei bani trebuie restituiți obligatoriu. Marți s-a dezbătut la Senat un proiect de lege referitor la acest aspect. Referitor la problematica lipsei din unele localități a unui medic de familie, s-a

modificat legea, aceasta fiind deja promulgată, în sensul că un medic poate acoperi două-trei localități.

Dl. Gabriel Valer Zetea: există o preocupare majoră în partidul pe care îl reprezintă pentru eliminarea inechităților din sistemul public de pensii. Prin PNRR este prevăzută reforma pensiilor speciale. Suntem obligați ca până la finalul actualei sesiuni parlamentare să rezolvăm problema pensiilor speciale. Speră în implementarea unui sistem progresiv de impozitare. Restituirea integrală a CASS-ului este un lucru normal. Nici un Guvern nu și dorește procese pe astfel de spețe. Despre felul în care au crescut pensiile, punctul de pensie, e o discuție delicată. Există o inflație mare. Din acest motiv s-a venit cu modificarea punctului de pensie în acest an. Pensionarii, mai mult ca orice altă categorie, sunt afectați. Detaliază asupra modului în care s-a procedat referitor la creșterile de pensii din acest an. Pe lângă această creștere, s-au acordat ajutoare (cele pentru energie). Dacă se calculează, cu tot cu ajutoare, creșterea este de mai mult de 35%, nu de 12%. Pentru pensionarii cu pensii de o mie de lei creșterea este chiar mai mare, de 45%.

Dl. Călin Ioan Bota: remarcă faptul că discuțiile sunt extrem de utile și ar fi bine să fie mai dese. Ar fi bine să avem creșteri salariale în condițiile în care crește și economia. Trebuie să fim atenți la discuțiile privind impozitarea progresivă întrucât aplicarea acestui sistem ar conduce la uniformizarea veniturilor; nu putem tinde spre egalitarism. Trebuie să ne adunăm toți cei aflați la guvernare pentru a gândi măsuri pentru creșterea economiei. Ar fi important să ne vedem o dată la două luni pe teme punctuale.

Dl. Prefect: propune ca de acum la întâlnirile Comisiei de Dialog Social a județului Maramureș să participe și parlamentarii aleși ai județului Maramureș.

Dl. Alexandru Florin Alexe: a detaliat asupra prevederilor Legii combaterii risipei alimentare, lege pe care a inițiat-o.

Dna. Subprefect China Fiorela Chilat: dorește ca parlamentarii din cadrul Comisiei juridice să conlucreze cu cei de la Comisia de buget-finanțe spre a exista o concordanță cu prevederile Codului fiscal.

Dl. Ștefan Petricean: Președinte, Confederația "Meridian", Filiala Maramureș, dorește ca pentru următoarea ședință să se pregătească, de către parlamentari, un răspuns la problemele pe care dorește să le susțină. Respectiv aplicarea unor măsuri în vederea menținerii puterii de cumpărare a cetățenilor. Creșterea continuă a prețurilor a dus la scăderea drastică a puterii de cumpărare și, totodată, la scăderea continuă a nivelului de trai, în special a persoanelor cu venituri mici și medii; măsuri legislative prin care să se reducă migrația tinerilor în străinătate și să motiveze forța de muncă tânără să se angajeze în țară; măsuri de sprijin real și la timp pentru fermierii români, în vederea creșterii și valorificării potențialului agricol și a reducerii importurilor masive de produse alimentare din alte țări, precum și a reducerii sărăciei din mediul rural. În timp ce fermierii români nu-și pot valorifica produsele, România importă masiv din alte țări produse agricole și alimentare; având în vedere datele Eurostat, România se află pe ultimul loc în UE la competențele digitale de bază, cu 28 % dintre cetățenii cu vârste cuprinse între 16 și 74 de ani care știu să folosească un calculator, cu mult sub

media de 54 % a UE, iar 42% dintre elevi sunt analfabeți funcționali; precizări și mod de aplicare a prevederilor din Legea nr. 351/12.12.2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice. Mulțumește public dl. Gabriel Valer Zetea pentru sprijinul acordat în vederea modificării legii care permite actualmente ca minerii din Maramureș, care au lucrat în subteran între 15 și 17 ani, să beneficieze de pensie în aceleași condiții precum a celor din Valea Jiului. Legea prevede că angajații din sistemul minier cu vârsta de ~~minim 45 de ani pot beneficia de reducerea stagiului minim de cotizare ieșirii la~~ pensie, de la 20 de ani la 15 ani. Anterior, de prevederile acestei legi au beneficiat doar minerii din Valea Jiului, respectiv minerii care s-au pensionat începând cu anul 2019. Însă există o problemă cu Casa Județeană de Pensii Maramureș, respectiv dorește o întâlnire a Comisiei de Dialog Social cu domnul Zetea, domnul Gîlcă de la CNMPN Remin SA Baia Mare, pentru a reglementa modul de aplicare a prevederilor acestei legi. Casa Județeană de Pensii Maramureș așteaptă încă instrucțiuni de la București în ceea ce privește modul de aplicare al legii de la a cărei promulgare a trecut o lună.

Dl. Gabriel Valer Zetea: propune ca următoare întâlnire a Comisiei de Dialog Social Maramureș să fie cu Casa Județeană de Pensii pe această temă.

Dna. Subprefect Enikő-Erzsébet Krizsanovszki: îndeamnă să avem mai multă grijă față de medicii rezidenți, aceștia să practice și nu să fie trimiși la bibliotecă sau la magazin.

Dl. Ionuț Andrei Pop: Președinte, Blocul Național Sindical, Filiala Maramureș, supune atenției problematica siguranței cetățeanului din județul Maramureș, raportat la situația deficitului de personal cu care se confruntă IPJ Maramureș, de gradul de subdimensionare a statului de funcții al IPJ Maramureș cat și subfinanțarea acestei unități de poliție. Una din principalele probleme cu care IPJ Maramureș se confruntă este asigurarea resurselor umane pentru realizarea sarcinilor și obiectivelor conferite structurilor inspectoratului prin legislația din România. Numărul de funcții de polițiști prevăzut în statul de organizare al IPJ Maramureș, raportat la 100.000 locuitori, este de doar 205, cu mult sub media la nivel național, care este de aproximativ de 260 de polițiști/100 000 de locuitori. Astfel, pentru a ajunge la media de la nivel național statul de organizare al inspectoratului ar trebui suplimentat cu aproximativ 250 de funcții. În ultimii 10 ani, au fost înființate structuri noi în cadrul IGPR și, implicit, în cadrul inspectoratului. Niciuna din aceste structuri care a fost înființată nu a beneficiat și de suplimentarea (cu numărul de funcții necesare) a statului de funcții al IPJ Maramureș ci prin reorganizarea acestuia. Cu alte cuvinte, au fost luate funcții de la alte structuri operative pentru a crea cadrul organizațional în vederea înființării noilor structuri. Pe acest fundament, s-a acutizat până la extrem deficitul de personal din structurile operative ale unității, și anume în structurile poliției judiciare, de ordine și siguranță publică și rutieră care au fost cele mai prejudiciate prin pierderea celor mai multe posturi. Toate aceste lucruri se răsfrâng asupra calității serviciului polițienesc, fiind decontate, în final de cetățenii județului. Pe aceste considerente s-a ajuns în situația în care unele subunități nu au capacitatea operațională de a asigura serviciul polițienesc 24 de ore 7 zile din 7. La

nivelul secțiilor de poliție rurală, azi, acționează un singur echipaj de poliție pe o rază teritorială de sute de km pătrați, cu relief montan, și în zonă de frontieră. Din perspectiva serviciului polițienesc pe linie rutieră, azi, Serviciul Rutier Maramureș nu are niciun echipaj de poliție planificat în serviciu pe timpul nopții. În situația în care solicitarea de suplimentare a statului s-ar realiza, posturile nou înființate ar putea fi ocupate în cel mai scurt timp, ținând cont că în ultima perioadă de timp au solicitat mutarea la Inspectoratul de Poliție al Județului Maramureș un număr de peste 150 de polițiști recrutați de unitatea noastră repartizați la absolvirea instituțiilor de învățământ ale MAI în alte unități de poliție din țara și care nu au primit aprobarea unităților în care își desfășoară activitatea pentru a se transfera la IPJ Maramureș (putând fi încadrați în structurile operative ale subunităților de domiciliu. Aspect care ar fi generat o economie semnificativă a bugetului MAI prin neplata indemnizației pentru chirie și a sumelor forfetare pentru decontarea transportului). Este de precizat că, totodată, un număr de 250 de agenți, absolvenți ai școlilor de poliție cu domiciliul în Maramureș, au fost repartizați în alte unități Județene ale IGPR. Având în vedere aspectele reliefate anterior, raportat la gravitatea situației cât și urgența rezolvării acesteia, solicită să fie întreprinse demersurile legale necesare, în vederea determinării Ministerului Afacerilor Interne să aprobe atât ocuparea prin transfer a deficitului de personal (care în prezent este la cote istorice de aproximativ 20%) cât și de majorare a schemei de personal a IPJ Maramureș pentru a ajunge la media națională de 260 de polițiști/100000 de locuitori. De asemenea, solicită să fie întreprinse demersurile legale necesare, în vederea determinării Ministerului Afacerilor Interne să aprobe alocarea unui număr mai mare de indicatori IPJ Maramureș pentru absolvenții celor două școli de agenți de poliție (100 elevi sunt recrutați de IPJ Maramureș și care în prezent sunt în plin proces de școlarizare), aspect care ar putea asigura și facilita gestionarea resursei umane implicate în activitățile generate de conflictul armat de la granița externă. Problemele de personal sunt acutizate de un trend ascendent al încetării raporturilor de serviciu cu drept la pensie și o scădere a vârstei medii a personalului, existând riscuri și vulnerabilități la nivelul asigurării personalului pentru realizarea sarcinilor de serviciu, coroborat cu lipsa de experiență a personalului și o diminuare a transferului de competență de la personalul cu experiență profesională vastă spre polițiștii tineri, nou intrați în sistem. Nu în ultimul rând, la ultima admitere din anul 2022 pentru școlile de agenți de poliție, s-a înregistrat un record negativ din perspectiva concurenței candidaților pe un post scos la concurs. Pentru cele 1640 de posturi scoase la concurs de Școala de Agenți de Poliție „Vasile Lascăr” – Câmpina (1340) și Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj Napoca (340), din cadrul Poliției Române, 5000 de candidați s-au înscris pentru sesiunea octombrie- decembrie 2022, adică 3 candidați pe loc, iar după probele eliminatorii au rămas sub 2 candidați pe un loc scos la concurs. Putem vorbi de o scădere accentuată a atractivității meseriei de polițist, care devine pe zi ce trece mai lipsită de interes pentru tinerii interesați să-și construiască o carieră în România. Pe cale de consecință, apreciază că siguranța cetățeanului este o chestiune de interes național și nu trebuie coborâtă în retorica dezbaterilor ori decontărilor politice. Ca atare, solicită fiecărui parlamentar ales în județul Maramureș, indiferent de apartenența

politică, să depună cel mai susținut efort în rezolvarea problemelor reliefate anterior, având în vedere interesul superior al cetățenilor județului Maramureș.

DI. Prefect: arată că astfel de demersuri au mai fost făcute anterior. Se intenționează să se completeze cu efective de jandarmi. Apoi, sunt 300 de polițiști care ar dori să vină acasă dar problema este că ar conduce la o descompletare pentru alte inspectorate județene. Pe de altă parte, ar dori ca la aceste ședințe să avem mai puține puncte pe ordinea de zi.

Dna. Ioana Petreș: Președinte, Confederația Sindicatelor Democratice din România și a Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș, aduce la cunoștință că în luna decembrie a fost pichetată Instituția Prefectului-Județul Maramureș, în ianuarie, în două rânduri, Parlamentul iar ieri sediul Guvernului. Aduce la cunoștință probleme și situații referitoare la aspecte de salarizare și condiții de muncă care afectează semnificativ personalul didactic auxiliar și nedidactic angajat al unităților de învățământ din România și care au un potențial major de a afecta buna desfășurare a activităților specifice din sistemul de educație românesc. Referitor la categoria personalului nedidactic din învățământul preuniversitar de stat, evidențiază următoarele aspecte pe care le consideră urgente în vederea soluționării: majorarea salariilor de bază la nivelul maxim prevăzut pentru anul 2022, așa cum acestea sunt stabilite conform anexelor Legii nr. 153/2017 (în raport cu funcția, gradul, și vechimea fiecărui beneficiar) și pe cale de consecință și acordarea sporurilor pentru condiții de muncă/sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cazurile în care există bulcine de determinare emise de direcțiile de sănătate publice competente, în temeiul prevederilor HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare. Precizează că majorarea salariului de bază la nivelul maxim prevăzut pentru anul 2022, așa cum acesta este stabilit conform anexelor Legii nr. 153/2017 (în raport cu funcția, gradul și vechimea fiecărui beneficiar) reprezintă o măsură urgentă și necesară în contextul socio-economic actual caracterizat de creșterea accelerată și semnificativă a prețurilor la servicii (utilități precum apă potabilă, gaz, electricitate, alimente de bază și medicamente). Media salariului net pentru personalul nedidactic este de aproximativ 2000 de lei lunar, sumă insuficientă pentru susținerea unui trai decent în condițiile socio-economice actuale și în raport cu valoarea coșului minim de consum estimată la 3275 de lei pe lună conform analizei realizate de Fundația Friedrich Ebert România și Syndex România pe baza datelor furnizate de Institutul Național de Statistică; extinderea și/sau completarea schemelor de personal de la nivelul unităților de învățământ preuniversitar de stat, astfel încât să fie angajate suficiente persoane pentru realizarea volumului de muncă existent și crescut față de anii precedenți. În prezent, în foarte multe unități de învățământ, în contextul apariției măsurilor de igienă pentru prevenția și combaterea infectărilor cu virusul SARS-CoV-2 (Coronavirus) care sunt efectuate de personalul nedidactic, volumul de muncă s-a mărit semnificativ și gradul de periculozitate pentru condițiile de muncă a înregistrat o creștere accelerată în

situația în care sunt utilizate frecvent substanțe chimice de dezinfectare a suprafețelor; includerea personalului nedidactic în categoria beneficiarilor privind decontarea cheltuielilor cu efectuarea navetei conform Normelor metodologice privind decontarea cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat aprobate prin HG nr. 569/2015 publicate în M.O. nr. 536/17 iulie 2015. Consideră că acordarea decontării cheltuielilor cu efectuarea navetei de la domiciliu la locul de muncă și retur pentru personalul nedidactic reprezintă o măsură necesară și urgentă în vederea adoptării, rațiunile fiind, de asemenea, de ordin socio-economic (salariul net de aproximativ 2000 de lei nu poate acoperi cheltuielile ocazionate de un trai decent, cu atât mai mult cele ocazionate de deplasarea din localitatea de domiciliu în localitatea unde se află sediul locului de muncă și care sunt cuprinse între 100-300 de lei lunar). Referitor la categoria personalului didactic auxiliar (în special în cazul secretarilor și administratorilor financiari/contabililor) din învățământul preuniversitar de stat, evidențiază aspecte pe care le consideră urgente în vederea soluționării. Majorarea nivelului maxim prevăzut pentru anul 2022 a salariilor de bază, așa cum acestea sunt stabilite conform anexelor Legii nr. 153/2017 și Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil șef și secretar șef, cu nivel de studii S/M, și la nivelul salariilor de bază aferente acestora aprobate prin HG nr. 598/2018 (în raport cu funcția, gradul și vechimea fiecărui beneficiar) în funcție de procentul de creștere al ratei inflației de 15,3% conform comunicatului de presă publicat de Institutul Național de Statistică. Salariile de bază ale personalului didactic auxiliar nu au mai fost majorate din anul 2019 deoarece, în marea majoritate a cazurilor, s-a considerat că acestea au ajuns la nivelul anului 2022 așa cum acestea sunt stabilite conform anexelor Legii nr. 153/2017 și Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil șef și secretar șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora aprobate prin HG nr. 598/2018 (în raport cu funcția, gradul și vechimea fiecărui beneficiar). În concret, deși prin prevederi legale au existat majorări ale salariilor de bază pentru personalul plătit din fondurile publice în anul 2021 și în anul 2022, personalul didactic auxiliar nu a beneficiat efectiv de ele, salariile de bază fiind „înghețate” începând cu anul 2019. Apreciază că rațiunea imposibilității acordării unor majorări salariale personalului didactic auxiliar într-o perioadă de aproximativ trei ani de zile întrucât salariile de bază au ajuns la nivelul anului 2022, așa cum sunt prevăzute în legislația relevantă în vigoare, nu poate fi susținută și aplicabilă în prezentul context socio-economic și geopolitic pentru următoarele aspecte: nivelul salariilor de bază pentru anul 2022 a fost stabilit în anii 2017 și 2018 atunci când au fost emise actele normative care

le reglementează, adică Legea nr. 153/2017 și HG nr. 598/2018, când contextul socio-economic și geopolitic era diferit și mai favorabil. Previțiunile economice care au servit drept temelie pentru stabilirea nivelului maxim al salariilor de bază pentru anul 2022 nu au luat în calcul evenimentele viitoare care au generat o creștere istorică și semnificativă a ratei inflației, de peste 10% și o scădere a puterii de cumpărare și de susținere a unui trai decent cu asigurarea condițiilor minime; nivelul maxim al salariilor de bază pentru anul 2022 nu mai îndeplinește criteriile asigurării unui coș minim de consum estimat la valoarea de 3275 de lei pe lună conform analizei realizate de Fundația Friedrich Ebert România și Syndex România pe baza datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, în condițiile în care media salariului net pentru personalul didactic auxiliar este de 3000 de lei; rata inflației se va menține ridicată și în anul 2023 (în primul trimestru la un nivel de 15%, în al doilea trimestru la un nivel de 10,9%, în al treilea trimestru la un nivel de 12,5%, iar în al patrulea trimestru la un nivel de 11,2%) potrivit previziunilor oficiale realizate de Banca Națională a României; acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază așa cum beneficiază personalul didactic și personalul didactic de conducere din învățământul preuniversitar de stat sau/și un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază așa cum beneficiază personalul cu atribuții de salarizare și control financiar din inspectoratele școlare județene. Consideră că măsura acordării sporului de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază sau/și sporului pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază pentru personalul didactic auxiliar constituie o măsură care ar elimina discriminarea de ordin salarial existentă în prezent între categoriile de personal din învățământul preuniversitar de stat și ar conduce la o creștere a venitului lunar net pentru categoria de personal pentru care se solicită aceste beneficii salariale. Mai mult, apreciază că adoptarea și aplicarea acestei măsuri salariale se justifică deoarece atribuțiile și competențele pe care le are, potrivit legii, personalul didactic auxiliar, se caracterizează prin îndeplinirea sarcinilor de serviciu complexe, în mod riguros și în interval foarte scurt de timp, aspecte care generează pe termen lung uzura psihică și fizică a angajaților; extinderea sau/și completarea schemelor de personal de la nivelul unităților de învățământ preuniversitar de stat, astfel încât să fie angajate suficiente persoane pentru realizarea volumului de muncă existent și crescut față de anii precedenți. Menționează că în prezent, în foarte multe unități de învățământ preuniversitar de stat, atribuțiile și competențele personalului didactic auxiliar au fost extinse în contextul pronunțării unor hotărâri judecătorești definitive privind recalcularea unor drepturi salariale pentru personalul angajat, precum și în contextul existenței unor programe naționale sau regionale privind învățământul preuniversitar de stat care implică întocmirea de analize statistice și de situații diverse. În concluzie, roagă, conform atribuțiilor și competențelor legale, de a se da curs solicitărilor pentru anul 2023 formulate de către sindicat pentru personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic din învățământul preuniversitar de stat.

Dl. Daniel Florin Pop: chestionează parlamentarii asupra motivelor amânării dezbaterilor la Legea educației pentru zece zile. Când se va finaliza ? Când se va aplica ?

Dl. Gabriel Valer Zetea: modificările propuse trebuie analizate temeinic, atât cele propuse de către Ministerul Educației cât și amendamentele formulate. Se va analiza, se va ajunge la un consens. Nu trebuie să ne grăbim, vor fi dezbateri, se primesc puncte de vedere formulate, de pildă, de asociațiile de părinți, de inspectoratele școlare județene, etc. În primul rând va trebui să vedem finanțarea pentru educație.

Dl. Constantin Cucoșel: Președinte, Uniunea Generală a Industriașilor din România, filiala Maramureș, ridică două probleme a căror rezolvare ar fi stimulativă pentru mediul de afaceri. Prima se referă la faptul că, prin OMFP nr. 4636/2022 privind activele utilizate în activitatea de producție și procesare și activele reprezentând re tehnologizare pentru care se aplică scutirea de impozit a profitului reinvestit, potrivit art. 22 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, la art. 1 sunt definite activele utilizate în activitatea de producție și procesare și activele reprezentând re tehnologizare pentru care se aplică scutirea de impozit a profitului reinvestit, potrivit art. 22 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cele prevăzute în unele subgrupe și clase din Catalogul privind clasificare și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe, aprobat prin HG. Propune scutirea de la plata impozitului pe profit a profitului reinvestit în mijloacele fixe necesare desfășurării activității agenților economici care sunt specifice activității acestora, pentru a beneficia de această facilitate și alți agenți economici care nu desfășoară activități de producție sau procesare. Propune ca această scutire să se aplice și în cazul microîntreprinderilor prin scăderea din baza impozabilă a profitului reinvestit. Propune ca această scutire să se aplice și în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din activități independente, prin scăderea din impozitul pe venit a impozitului aferent profitului reinvestit. Apoi, legat de prevederile aceluiași OMFP nr. 4636/2022, art. 28 amortizarea fiscală, propune actualizarea valorii de intrare a mijloacelor fixe, având în vedere indicii de inflație, în prezent această valoare este de 2500 lei, stabilită în urmă cu nouă ani; stabilirea unei limite a cheltuielilor reprezentând investiții în mijloace fixe existente, peste care aceasta să fie considerată investiție care se recuperează prin amortizare, pentru a elimina controversele cu organele fiscale și interpretarea acestor cheltuieli; extinderea posibilității utilizării regimului de amortizare accelerată pentru toate mijloacele fixe utilizate în activitatea de bază a agenților economici, specifice activității acestora, exceptând clădirile.

Dl. Gabriel Valer Zetea: în cursul săptămânii viitoare, împreună cu doamna Subprefect Crina Fiorela Chilat, va elabora o adresă către Minsiterul Finanțelor Publice referitor la aceste aspecte. Sau, mai există și posibilitatea unei inițiative legislative împreună cu parlamentarii care au rămas în sală.

Dl. Doru Lazăr: Vicepreședinte, Consiliul Județean Maramureș, roagă parlamentarii să facă demersuri în vederea descentralizării financiare, ceea ce ar

putea aduce ameliorări atât în materie de salarii dar și în ceea ce privește investițiile, dezvoltarea de la nivel local.

Dl. Nicolae Mureșan: Supleant UST "Cartel Alfa", Filiala Maramureș, Președinte al Sindicatului din Administrație Maramureș, sesizează faptul că există o problemă legată de salarizare la comune, aceasta fiind la nivelul anului 2019. În aceste condiții, nu se ocupă posturile din administrație în mediul rural. Mai ridică o problemă, aceea a voucherelor de vacanță care se acordă în limita bugetului aprobat.

Dl. Prefect: pentru următoarea ședință la care, după cum a anunțat, vor fi invitați parlamentarii, speră, și se va asigura prin colegii de la cancelarie, că vor participa cât mai mulți aleși ai județului în Parlamentul României.

Întrucât nu mai sunt alte probleme de analizat, domnul Prefect declară întâlnirea închisă. Drept pentru care s-a încheiat prezenta minută.

Prefect
Rudolf Stauder



Întocmit:
Adrian Tănjală